

EDITORIAL**DESAFÍOS DE LAS ORGANIZACIONES DE ENFERMERÍA EN LOS COMIENZOS DE LA NUEVA ERA**

*Isabel Amélia Costa Mendes**

Hace más de una década, notables estudiosos del área de gestión vienen anunciando que las organizaciones del siglo 21 se caracterizaran por responsabilidad, compromiso, autonomía, riesgo, incertidumbre y compromiso ético. El ambiente, antes marcado por la rigidez y por la disciplina artificial, es substituido por una esencia mucho mas humana, basada en el respeto, en la solidaridad, en los valores morales, a pesar de los innumerables desafíos y el acentuado ritmo y urgencia de los cambios. La espontaneidad marca la sinergia de personas de diferentes funciones y de distintos niveles jerárquicos para resolver problemas y para discutir temas de interés común, aun de origen interdepartamental, interinstitucional o interdisciplinario. Así es que el proceso de desarrollo estratégico que fuera implementado en intervalos de cuatro años, en promedio, pasa a ser constante – sin solución de continuidad.

En este horizonte que distingue la nueva era cabe a las organizaciones de enfermería -sean estas asistenciales, de enseñanza e investigación, científicas o asociativas- invertir en iniciativas de cambio y en el desarrollo de liderazgo responsable, aumentar la flexibilidad, desarrollar la capacidad de aprendizaje, estimular la formación de equipos multidisciplinarios, intensificar la capacidad de producir resultados, promover alianzas estratégicas, crear redes de conocimiento, gerenciar laboratorios de aprendizaje y fomentar la implementación y la innovación ininterrumpidas.

* Vicepresidenta de la Comisión Editorial de la Revista Latinoamericana de Enfermería y Profesor Titular del Departamento de Enfermería General y Especializada de la Escuela de Enfermería de Ribeirão Preto de la Universidad de São Paulo, Centro Colaborador de la Organización Mundial de la Salud para el desarrollo de la investigación en Enfermería