

## LIDERANDO CON MENTALIDAD FLEXIBLE

*Isabel Amélia Costa Mendes<sup>1</sup>*

**T**ratando de actitudes mentales para los gerentes, se argumenta en favor de la mentalidad flexible - aquella que concilia visión abierta con actitud positiva - como un activo básico en tiempos de cambio<sup>(1)</sup>.

La persona - gerente, líder, colaborador - con esta mentalidad siempre está disponible para corresponder a las nuevas informaciones, conocimientos y retos.

Otra propiedad de la persona que posee una mentalidad flexible es su habilidad de actuar ante sus percepciones respecto a relaciones, conexiones, intercambios, matices del contexto en transformación y sutilezas de la organización.

Además, la persona con actitud mental abierta y positiva es capaz de conducir su equipo con la visión simultánea de amplitud y foco. Intenta expandir su mente en la búsqueda de comprensión del ambiente e identificación de problemas. Entre diversas posibilidades, enfoca la adopción de metodologías para alcance de resultados.

Las personas con tales características están aprendiendo continuamente, promoviendo innovaciones.

Su foco gerencial y de liderazgo es fundamentado en el comportamiento de las personas. Su meta es buscar, mantener y motivar a talentos.

Su mentalidad abierta y positiva le posibilita visualizar que, en la era emergente, una gran parte del papel del liderazgo abarcará acciones facilitadoras en la transición para una nueva manera de vivir y trabajar. Los líderes invertirán cada vez más energías ayudando a los otros a adaptarse a nuevas reglas para desarrollarse en el mundo del trabajo.

Buenos líderes saben como integrar lo racional y lo intuitivo, ya que ambos son igualmente importantes. Estas dimensiones pueden entrar en conflicto, pero también son complementarias. Por eso, los líderes deben pensar con claridad y racionalidad manteniéndose sensibles al flujo subyacente del cambio<sup>(2)</sup>.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Dainty P, Anderson M. Atitudes mentais para os gerentes. In: Chowdhury S. Administração no século XXI: o estilo de gerenciar hoje e no futuro. São Paulo (SP): Pearson Education do Brasil; 2003. p. 105.
2. O'Grady TP, Malloch K. Quantum leadership: a textbook of new leadership. London: Jones and Bartlett Publishers, 2003. p. 24.

---

<sup>1</sup> Editor de la Revista Latinoamericana de Enfermería, Director, Profesor Titular de la Escuela de Enfermería de Ribeirão Preto, de la Universidad de São Paulo, Centro Colaborador de la OMS para el desarrollo de la investigación en enfermería, Brasil, correo electrónico: iamendes@eerp.usp.br