

# Association between dental pain and absenteeism among public workers from Southeastern Brazil\*

*Associação entre dor de dente e absenteísmo em funcionários públicos do sudeste do Brasil*

Maria Helena Monteiro de Barros Miotto<sup>1</sup>, Wadson José Gonçalves Lima<sup>2</sup>, Ludmilla Awad Barcellos<sup>3</sup>

\*Recebido da Universidade Federal do Espírito, Vila Velha, ES, Brasil.

DOI 10.5935/1806-0013.20140038

## ABSTRACT

**BACKGROUND AND OBJECTIVES:** Studies carried out worldwide have shown that the incidence of dental pain is one reason leading people to look for dental services and that it impairs quality of life. This study aimed at observing the prevalence of dental pain, pain-related absenteeism and possible associations with sociodemographic characteristics.

**METHODS:** This was an analytical, observational and transversal study using a randomized sample of 312 public servants obtained from a universe of 994 employees of the City Hall of Marataízes, ES. A structured script with 27 items was used for data collection, which was carried out between May and June 2009, by three qualified servants. Chi-square and Fisher Exact tests were used to compare dental pain percentages and absenteeism to sociodemographic factors.

**RESULTS:** The prevalence of dental pain among employees was 57.0%, with higher prevalence among those with socioeconomic condition C/D/E (OR= 1.560). From those reporting dental pain, 17.8% have missed work, with higher prevalence of those of socioeconomic condition C/D/E (OR= 3.816) and with incomplete high school (OR= 2.298).

**CONCLUSION:** High dental pain prevalence was observed and enough to produce absenteeism, with higher frequency among workers of less favored economic classes and with lower education level.

**Keywords:** Absenteeism, Dental pain, Worker's health.

## RESUMO

**JUSTIFICATIVA E OBJETIVOS:** Pesquisas realizadas em todo o mundo demonstram que a ocorrência de dor de dente é uma das razões que levam as pessoas a procurar o serviço odontológico, comprometendo a qualidade de vida. O objetivo deste estudo foi verificar a prevalência da dor dentária, absenteísmo motivado pela dor e possíveis associações com características sociodemográficas.

**MÉTODOS:** Estudo analítico, observacional, transversal utilizou uma amostra aleatória de 312 servidores obtida de um universo de 994 funcionários da Prefeitura do município de Marataízes, ES. Foi utilizado um roteiro estruturado com 27 itens para a coleta de dados, realizada entre maio e junho de 2009, por três servidoras treinadas. Para comparação dos percentuais de dor dentária e absenteísmo com os fatores sociodemográficos foram utilizados os testes Qui-quadrado e Exato de Fisher.

**RESULTADOS:** A prevalência de dor dentária entre os funcionários foi de 57,0%, com maior prevalência naqueles com condição socioeconômica C/D/E (OR=1,560). Dos que sentiram dor dentária, 17,8% faltaram ao trabalho, com maior prevalência para os de condição socioeconômica C/D/E (OR=3,816) e com escolaridade até o ensino médio incompleto (OR= 2,298).

**CONCLUSÃO:** Alta prevalência de dor de dente foi observada e suficiente para produzir absenteísmo, com maior frequência em trabalhadores inseridos nas classes econômicas menos favorecidas e com menor escolaridade.

**Descritores:** Absenteísmo, Odontalgia, Saúde do trabalhador.

## INTRODUÇÃO

Estudos epidemiológicos demonstram que a ocorrência de dor é o principal motivo de procura por serviços de saúde e representa uma das maiores causas do sofrimento humano, comprometendo a qualidade de vida (QV) e a condição psicossocial e econômica<sup>1</sup>.

A dor dentária é uma das mais comuns que afetam a humanidade. É responsável por um grande número de não comparecimento do indivíduo ao trabalho.

Faltas ao trabalho decorrentes de agravos à saúde refletem incapacidades para o desempenho das atividades laborais<sup>2</sup>.

O absenteísmo provocado por problemas bucais é pouco estudado no Brasil. Não existem dados atualizados sobre o número de dias perdidos de trabalho por dor dentária, em nível nacional, estadual e municipal. Não há também informações sobre o ônus que tais faltas

1. Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória, ES, Brasil.

2. Associação Brasileira de Odontologia, Vitória, ES, Brasil.

3. Universidade Vila Velha, Vila Velha, ES, Brasil.

Apresentado em 23 de maio de 2014.

Aceito para publicação em 21 de agosto de 2014.

Conflito de interesses: não há.

### Endereço para correspondência:

Maria Helena Monteiro de Barros Miotto

Av. Marechal Campos 1468 – Maruípe

29040-091 Vitória, ES, Brasil.

E-mail: mhmiotto@terra.com.br

acarretam como o impacto psicossocial para o trabalhador. Existem dois tipos de absenteísmo: tipo 1 que se caracteriza pela falta ao trabalho; tipo 2, que se caracteriza pelo corpo presente, com o indivíduo trabalhando com dor<sup>3</sup>.

Problemas odontológicos são capazes de produzir dor, desconforto e gerar sinais e sintomas, que vão desde a diminuição de atenção ao trabalho até a ausência, além de comportamentos sociais de isolamento. Esse fato reafirma a necessidade e a importância de os cirurgiões-dentistas (CDs) participarem das equipes multidisciplinares<sup>3</sup>. A compartimentalização que vê a boca separada do resto do corpo é ultrapassada. A saúde bucal afeta a saúde geral, causando mudanças na qualidade de vida, no bem-estar<sup>4</sup>.

Não se pode falar em atenção integral à saúde do trabalhador sem inserir as ações de Odontologia, as quais devem ser conduzidas dentro dos Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) por CDs devidamente capacitados para lidar com a especificidade da relação saúde bucal e trabalho<sup>5</sup>. A proposta do Projeto de Lei nº 422/2007 parte desse entendimento e busca contribuir para sanar a lacuna existente, promovendo a ampliação do rol de ações voltadas para a prevenção e assistência aos agravos ocupacionais, com a incorporação de ações de Odontologia do Trabalho. Só assim, as empresas estarão cumprindo seu dever social de promover atenção integral à saúde de seus trabalhadores<sup>6</sup>.

Problemas bucais podem afetar diretamente o desempenho profissional. Em função de os programas de promoção de saúde no trabalho apresentarem um número limitado de ações específicas em saúde bucal, há necessidade de se implantar um protocolo de promoção de saúde bucal nas empresas. A implantação desse programa evitaria absenteísmo e declínio na produtividade. As equipes de saúde bucal do trabalhador devem nortear sua atuação para a promoção de saúde<sup>7</sup>.

O objetivo deste estudo foi mensurar a frequência de dor dentária nos últimos seis meses, e a possível ocorrência de absenteísmo provocado pela dor de dente e associações com variáveis sociodemográficas em funcionários efetivos da Prefeitura Municipal de Marataízes, ES.

## MÉTODOS

Trata-se de um estudo transversal, realizado em amostra representativa de trabalhadores municipais em um balneário localizado no sul do estado, a 200 km da capital. Para o cálculo amostral, utilizou-se como parâmetros: prevalência esperada de 35% - resultados encontrados em estudos na região - nível de confiança de 95%, erro de 5% e n=994. O cálculo resultou em uma amostra de 260 funcionários acrescida de mais 52 indivíduos, considerando uma possível perda de até 20%. O estudo utilizou uma amostra aleatória de 312 funcionários. Foram excluídos aqueles que estavam em licença-maternidade ou doença.

A coleta de dados foi realizada por meio de um questionário validado com 27 itens, referentes às características sociodemográficas, necessidade de prótese total ou parcial, situação da dentição (presença ou ausência total de dentes), dor dentária, absenteísmo, tipo de serviço utilizado no tratamento.

Os roteiros foram utilizados sob a forma de entrevista padronizada e aplicados por três entrevistadoras treinadas, funcionárias públicas não participantes, garantindo a equivalência cultural, econômica e

social com os participantes da pesquisa, entre maio e junho de 2009. Foram realizados testes estatísticos Qui-quadrado e Exato de Fisher para verificação das possíveis associações. O nível de significância adotado foi de 5%. Para verificar a força da associação, foi calculado o *Odds Ratio* (OR) e os respectivos Intervalos de Confiança. A pesquisa foi conduzida respeitando os princípios da ética, aprovada pelo Comitê de Ética em Pesquisa da Universidade Federal do Espírito Santo, em 24 de março de 2009, protocolo 023/09. Todos os participantes assinaram o Termo de Consentimento Livre e Esclarecido (TCLE).

## RESULTADOS

A amostra final foi de 286 funcionários, superior ao cálculo amostral original (n=252). Na amostra selecionada, houve um predomínio do gênero feminino (64%), indivíduos jovens, 65% abaixo de 40 anos, e 61,2% casados. Em relação à escolaridade, a grande maioria (74,1%) declarou ter cursado ensino médio completo ou mais; a renda não acompanhou a escolaridade, 46,1% indicaram uma renda familiar de até dois salários mínimos; 60,8% declararam pertencer à condição socioeconômica C (Tabela 1).

**Tabela 1.** Dados sociodemográficos de funcionários públicos. Marataízes/ES

Características	n	%
<b>Gênero</b>		
Masculino	103	36,0
Feminino	183	64,0
<b>Faixa etária (anos)</b>		
18 – 30	63	22,0
31 – 40	123	43,0
41 – 50	80	28,0
51 ou mais	20	7,0
<b>Estado civil</b>		
Solteiro	59	20,6
Casado	175	61,2
Mora junto	32	11,2
Divorciado	20	7,0
<b>Escolaridade</b>		
Ensino fundamental incompleto	39	13,6
Ensino fundamental completo	21	7,4
Ensino médio incompleto	14	4,9
Ensino médio completo	95	33,2
Ensino superior incompleto	41	14,3
Ensino superior completo	76	26,6
<b>Renda familiar</b>		
Menos de 1 salário mínimo	7	2,4
Entre 1 e 2 salários mínimos	125	43,7
Entre 3 e 5 salários mínimos	127	44,4
Entre 6 e 10 salários mínimos	21	7,3
Mais de 10 salários mínimos	6	2,2
<b>Condição socioeconômica</b>		
A	10	3,5
B	79	27,6
C	174	60,8
D	18	6,3
E	5	1,8
<b>Total</b>	<b>286</b>	<b>100,0</b>

Com relação à situação da dentição, 84 (29,4%) declararam não apresentar perda dentária, 201 (70,3%) informaram que apresentam pelo menos uma perda dentária e um funcionário (0,3%) respondeu ser edentado total.

Daqueles participantes que relataram ter perda dentária, 119 (58,9%) perderam dentes posteriores, 14 (6,9%) dentes anteriores e 69 (34,2%) dentes posteriores e anteriores.

Quanto à necessidade declarada de prótese parcial removível (PPR), 191 (66,8%) participantes responderam não precisar, 84 (29,4%) declararam ter necessidade e 11 (3,8%) se recusaram a responder.

Com relação à necessidade declarada de prótese total, 253 (88,5%) responderam não precisar usar, 25 (8,7%) perceberam necessidade e 8 (2,8%) se recusaram a responder (Tabela 2).

A prevalência de dor de dente verificada foi de 57%, considerada alta e suficiente para gerar a utilização de serviços odontológicos em 39,9% desses funcionários.

A utilização de serviços odontológicos públicos (47,7%) ficou muito próxima da registrada nos serviços privados (44,6%). Foi surpreendente o percentual de funcionários (6,2%) que procurou por um falso profissional (Tabela 2).

A prevalência de absenteísmo declarada pelos funcionários motivada por dor de dente foi de 17,8%, gerando perda de até um dia de trabalho para 93,2%. Em relação à produtividade, 27% dos funcionários com dor de dente relataram ter havido interferência nas atividades laborais (Tabela 3).

Com referência às variáveis gênero, faixa etária, condição socioeco-

nômica (CSE), renda familiar e escolaridade, os resultados mostraram que não houve associação estatisticamente significativa com a prevalência de dor de dente. Ao testar a variável CSE, o valor de  $p$  (0,054) ficou muito próximo do limite nominal, apontando um resultado potencialmente significativo (Tabela 4).

A prevalência de absenteísmo foi maior entre trabalhadores de classe socioeconômica C/D/E (OR=3,816, IC 95%=1,094;13,333), ou seja, a chance de os indivíduos inseridos nas classes C/D/E faltarem ao trabalho por dor de dente foi de 3,816 vezes maior, quando comparados com aqueles das classes A e B.

Trabalhadores com escolaridade até o ensino médio incompleto tiveram 2,298 vezes mais chance de faltar ao trabalho por dor de dente (OR=2,298, IC 95%=1,005; 5,255), comparados com aqueles com maior escolaridade (Tabela 5).

**Tabela 2.** Dados sobre dor dentária em funcionários públicos. Marataízes/ES

Características	n	%
Sentiu dor		
Sim	163	57,0
Não	123	43,0
Procura por atendimento odontológico		
Sim	65	39,9
Não	98	60,1
Tipo de serviço utilizado		
Unidade de saúde	31	47,7
Falso profissional	4	6,2
Particular	29	44,6
Outro	1	1,5
Nº de visitas ao serviço odontológico		
Uma vez	30	46,2
Duas vezes	18	27,6
Três ou mais vezes	17	26,2
Motivo da não utilização do serviço		
Medo	3	3,1
Não sentiu necessidade	46	46,9
Não teve licença	9	9,2
Falta de dinheiro	12	12,2
Não conseguiu atendimento	3	3,1
Outro motivo	1	1,0
Não justificou	24	24,5

**Tabela 3.** Dados sobre absenteísmo entre os funcionários públicos. Marataízes/ES

Características	n	%
Falta ao trabalho devido à dor		
Sim	29	17,8
Não	134	82,2
Ausência do trabalho		
Um turno	16	55,3
Um dia	11	37,9
Dois a três dias	2	6,8
Produtividade no trabalho com dor de dente		
Realizou as tarefas sem prestar atenção	9	6,7
Deixou tarefas para o outro dia	8	6,0
Deixou de executar tarefas	10	7,5
Não justificou	107	79,9

**Tabela 4.** Dados sobre dor dentária e características sociodemográficas de funcionários públicos. Marataízes/ES

Características	Sentiu dor		Não sentiu dor		P-valor	Odds Ratio
	n	%	n	%		
Gênero						
Masculino	58	56,3	45	43,7	0,479	1,044 0,641-1,700
Feminino	105	57,4	78	42,6		
Faixa etária (anos)						
Até 40	112	60,2	74	39,8	0,085	1,454 0,891-2,373
41 ou mais	51	51,0	49	49,0		
Classe socioeconômica						
A/B	44	49,4	45	50,6	0,054	1,560 0,942-2,583
C/D/E	119	60,4	78	39,6		
Renda familiar						
Até 2 salários	76	57,6	56	42,4	0,474	1,045 0,653-1,672
Mais de 2 salários	87	56,5	67	43,5		
Escolaridade						
Ensino médio incompleto	48	64,9	26	35,1	0,073	1,557 0,900-2,695
Ensino médio completo ou acima	115	54,2	97	45,8		

**Tabela 5.** Dados sobre absenteísmo por causa de dor dentária de funcionários públicos. Marataizes/ES

Características	Falta ao trabalho		Não falta		p-valor	Odds Ratio
	n	%	n	%		
<b>Gênero</b>						
Masculino	10	17,2	48	82,8	0,536	1,060 0,456-2,463
Feminino	19	18,1	86	81,9		
<b>Faixa etária (anos)</b>						
Até 40	23	20,5	89	79,5	0,126	1,938 0,737-5,099
41 ou mais	6	11,8	45	88,2		
<b>Classe socioeconômica</b>						
A/B	3	6,8	41	93,2	0,018	3,816 1,094-13,33
C/D/E	26	21,8	93	78,2		
<b>Renda familiar</b>						
Até 2 salários	17	22,4	59	77,6	0,111	1,801 0,798-4,064
Mais de 2 salários	12	13,8	75	86,2		
<b>Escolaridade</b>						
Ensino médio incompleto	13	27,1	35	72,9	0,040	2,298 1,005-5,255
Ensino médio ou mais	16	13,9	99	86,1		
<b>Tipo de serviço odontol.</b>						
Unidade de saúde	10	32,3	21	67,7	0,405	1,323 0,453-3,861
Particular/outros	9	26,5	25	73,5		
<b>Nº de visitas serv. odont.</b>						
Uma vez	6	20,0	24	80,0	0,107	2,364 0,765-7,299
Mais de uma vez	13	37,1	22	62,9		

## DISCUSSÃO

A prevalência da dor dentária entre os participantes deste estudo foi de 57,0%, considerada alta; entretanto, semelhante a outros resultados encontrados no Espírito Santo, de 43%, entre funcionários da Prefeitura Municipal de Venda Nova do Imigrante<sup>8</sup>; de 46,7% em trabalhadores de uma empresa alimentícia em Linhares<sup>9</sup>. Estudos internacionais também encontraram resultados semelhantes<sup>10</sup>, de 51,9%, entre trabalhadores australianos<sup>11</sup>, de 43,6%, entre trabalhadores de duas indústrias na Malásia. Alguns estudos nacionais obtiveram resultados com menor prevalência: 33,7% registrados entre escolares de 12 a 13 anos de idade em Florianópolis-SC<sup>12</sup>; 28% entre trabalhadores metalúrgicos e mecânicos de Xanxerê, SC<sup>13</sup>; 20,7%, entre funcionários do Departamento Municipal de Limpeza Urbana de Porto Alegre-RS<sup>14</sup>. Tais comparações são dificultadas pelas variações entre faixas etárias, intervalos de observação (duas últimas semanas, seis meses ou até 12 meses), e regiões distintas dentro do Brasil e no mundo. É importante salientar que aspectos metodológicos de futuros estudos epidemiológicos sobre a temática devem ser padronizados, de forma a permitir comparações com maior confiabilidade<sup>15</sup>.

Nesta pesquisa, dor de dente não esteve associada à variável gênero, estando de acordo com outros estudos<sup>16,17</sup>. Existem relatos que

demonstram que ser do gênero masculino aumenta as chances de sentir dor dentária<sup>18,19</sup>.

Trabalhadores de classes C/D/E tiveram 56% mais chance de experimentar dor de dente, comparados com aqueles das classes mais favorecidas. Uma extensa literatura tem demonstrado uma maior prevalência de cárie dentária e suas consequências nas populações mais pobres. Os piores índices em todo o mundo são encontrados nas regiões de privação social. A posição social é a causa fundamental da doença, pois medeia o acesso aos recursos da sociedade, e isso determina o acesso a todos os pontos da corrente causal do processo saúde/doença<sup>20</sup>. A maioria das pesquisas sobre determinantes sociais em saúde bucal associa as variáveis classe social, classe socioeconômica, renda e escolaridade com condição de saúde bucal<sup>21</sup>.

Este estudo não encontrou diferença estatisticamente significativa, com relação à renda familiar, na prevalência do relato de dor dentária, ficando em desacordo com pesquisas que mostram que famílias com baixa renda foram mais suscetíveis à experiência de dor dentária<sup>12,17,18,22,23</sup>. Uma possível explicação para esse achado é que, neste estudo, não se reproduziu a desigualdade salarial existente no Brasil, havendo proximidade salarial no ponto de corte para a análise da variável.

O relato de absenteísmo por dor dentária identificado neste estudo foi de 17,8%, muito próximo aos resultados encontrados no Espírito Santo<sup>8,9</sup> e no Brasil<sup>15,19</sup>.

Este estudo demonstrou que 20,0% dos trabalhadores com dor de dente declararam perda na produtividade durante suas atividades laborais, devido a pouca atenção ou a erro na execução de tarefas. Esse fato assume importância não apenas pela diminuição da produtividade, mas pelo aumento do risco de acidentes de trabalho. Gemeli<sup>24</sup> investigou a ocorrência de acidentes de trabalho e encontrou que, em 11,0% dos casos, o entrevistado relatou ter sentido dor dentária no dia do acidente, sugerindo possível interferência da dor dentária na atenção e concentração dos trabalhadores.

O Brasil é um dos campeões nas estatísticas de acidentes de trabalho. É sempre importante lembrar que essas estatísticas refletem os acidentes registrados pela Previdência Social. Estima-se que ainda haja no Brasil uma alta taxa de subnotificação dos acidentes<sup>25</sup>.

Este trabalho encontrou que 39,9% dos participantes que sentiram dor dentária procuraram o serviço odontológico. O tipo de serviço mais utilizado foi o serviço público (47,7%), seguido do serviço privado (40%). Nota-se que a amostra é composta por funcionários municipais, o que poderia, de certo modo, motivar a utilização do serviço de saúde bucal do sistema público. Ainda assim, mesmo tendo grande parte (46%) declarado renda familiar de até dois salários, um grande percentual utilizou o serviço privado. Estudos são necessários para o entendimento de valores e crenças em saúde bucal e da existência de barreiras que podem afetar a utilização dos serviços públicos. Pesquisas também são necessárias para a compreensão do fato que 6,2% dos trabalhadores procuraram por um falso profissional, sendo funcionários de uma prefeitura da Região Sudeste que disponibiliza serviços odontológicos e que, pela Constituição Brasileira<sup>26</sup>, deveria garantir acesso a todos os cidadãos, sobretudo em casos de urgência<sup>27</sup>.

A utilização de serviços de saúde bucal é determinada por uma série de variáveis com força de predição diferentes<sup>28</sup>. Muitos estudos têm mostrado a percepção da necessidade como a característica de maior

poder explicativo para a busca de atendimento odontológico. Dor de origem dental nem sempre é suficiente para motivar uma visita ao serviço odontológico<sup>29</sup>.

Dos trabalhadores que declararam dor de dente nos últimos seis meses e não procuraram o serviço de saúde bucal, 46,9% não perceberam necessidade e 12,0% não o fizeram por falta de dinheiro, o que pode sugerir ausência de terceiro turno de atendimento odontológico no serviço público ou a não dispensa para tratamento. Alta prevalência de dor e absenteísmo encontrada neste estudo justifica a implementação de ações que incluem desde a criação do terceiro turno no serviço público de saúde até a inserção do CD na empresa<sup>8</sup>. Não se descarta a possibilidade do uso da automedicação, um procedimento muito utilizado no Brasil, preocupante por ser realizada de forma inadequada e abusiva, e, na maioria das vezes, com fármacos sujeitos a prescrição médica<sup>30</sup>. A automedicação é uma prática bastante difundida também em outros países. Com o sistema de saúde pouco estruturado, a ida à farmácia representa a primeira opção para resolver um problema referente à saúde. Fármacos de uso mais simples e comum, como analgésicos, estão disponíveis em farmácias e até em supermercados, podem ser obtidos sem receita médica e são os mais utilizados entre os que se automedicam<sup>31,32</sup>.

Este estudo encontrou que funcionários de condição socioeconômica C/D/E tiveram quase quatro vezes mais chance de faltar ao trabalho por dor dentária, comparados com os de nível A/B. Os estudos nacionais citados não trabalharam com essa variável; os internacionais utilizam outro instrumento categorizando os sujeitos segundo a classe social, dificultando comparações.

Os resultados mostraram que funcionários com menor grau de escolaridade apresentaram uma chance 2,3 vezes maior de faltar ao trabalho por dor de dente. Esses resultados são similares e comparáveis com outros estudos<sup>8,18,33</sup>.

## CONCLUSÃO

Observou-se neste estudo alta prevalência de dor de dente que produziu absenteísmo, com maior frequência em trabalhadores inseridos nas classes econômicas menos favorecidas e com menor escolaridade.

Estratégias direcionadas à promoção da saúde e à melhoria de acesso ao serviço odontológico certamente serão capazes de reduzir as frequências observadas.

## REFERÊNCIAS

1. Brasil. Ministério da Saúde. Portaria nº 19/GM. Brasília, 3 jan. 2002. Disponível em: <http://dtr2001.saude.gov.br/sas/Portarias/Port2005/GM/GM-19.htm>. Acessado em: 10 de novembro de 2009.
2. Yano SR, Santana VS. Faltas ao trabalho por problemas de saúde na indústria. *Cad Saude Publica*. 2012;28(5):945-54.
3. Aguiar GA, Oliveira JR. Absenteísmo: suas principais causas e consequências em uma empresa no ramo de saúde. *Rev Ciências Gerenciais*. 2009;8(18):95-113.
4. Sheiham A. Oral health, general health and quality of life. *Bull World Health Organ*. 2005;83(9):644.
5. Brasil. Câmara dos Deputados. Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público, Brasília. Projeto de Lei, PL nº 957/2003. Disponível em: <http://www.camara.gov.br>. Acessado em: 02 de setembro de 2008.
6. Brasil. Câmara dos Deputados. Comissão de Desenvolvimento Econômico, Indústria e Comércio. Brasília. Projeto de Lei, PL nº 422/2007. Disponível em: <http://www.camara.gov.br>. Acessado em: 02 de setembro de 2008.
7. Medeiros UV, Abreu CM. Protocolo de promoção de saúde bucal em empresas. *Rev Bras Odontol*. 2006;63 (1/2):29-32.
8. Miotto MH, Silotti JC, Barcellos LA. Dor dentária como motivo de absenteísmo em uma população de trabalhadores. *Cien Saude Colet*. 2012;17(5):1355-63.
9. Miotto MH, Barcellos LA, Lopes ZV. Dor de dente como preditor de absenteísmo em trabalhadores de uma indústria de sucos da Região Sudeste do Brasil. *Cienc Saude Colet*. 2013;18(11):3183-90.
10. Sanders AE, Spencer AJ. Job characteristics and the subjective oral health of Australian workers. *Aust N Z J Public Health*. 2004;28(3):259-66.
11. Jaafar N, Razak IA, Zain RB. The impact of oral and facial pain in an industrial population. *Ann Acad Med Singapore*. 1989;18(5):553-5.
12. Nomura LH, Bastos, JL, Peres MA. Prevalência de dor de dente e associação com cárie e condições socioeconômicas em escolares, sul do Brasil, 2002. *Braz Oral Res*. 2004;18(2):134-40.
13. Lacerda JT, Traebert J, Zambenedetti ML. Dor orofacial e absenteísmo em trabalhadores da indústria metalúrgica e mecânica. *Saúde Soc*. 2008;17(4):182-91.
14. Gomes AS, Abegg C. O impacto odontológico no desempenho diário dos trabalhadores do departamento municipal de limpeza urbana de Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil. *Cad Saude Pública*. 2007;23(7):1707-14.
15. Nardi A, Michel-Crosato M, Biazevic MG, Cosato E, Pizzatto E, Queluz DP. Relationship between orofacial pain and absenteeism among workers in Southern Brazil. *Braz J Oral Sci*. 2009;8(1):50-4.
16. Locker D, Grushka M. The Impact dental and facial pain. *J Dent Res*. 1987;66(9):1414-7.
17. Pau AK, Croucher R, Marcenes W. Prevalence estimates and associated factors for dental pain: a review. *Oral Health Prev Dent*. 2003;1(3):209-20.
18. Alexandre GC, Nadanovsky P, Lopes CS, Faerstein E. Prevalência e fatores associados à ocorrência da dor de dente que impediu a realização de tarefas habituais em uma população de funcionários públicos no Rio de Janeiro, Brasil. *Cad Saude Pública*. 2006;22(5):1073-8.
19. Nardi A, Michel-Crosato E, Biazevic MG. Dores dental e facial em trabalhadores do sul do Brasil, 2003. *Rev Odontol UNESP*. 2006;35(1):81-7.
20. Graham H. Social determinants and their unequal distribution: clarifying policy understandings. *Milbank Q*. 2004;82(1):101-24.
21. Newton JT, Bower EJ. The social determinants of oral health: new approaches to conceptualizing and researching complex causal networks. *Community Dent Oral Epidemiol*. 2005;33(1):25-34.
22. Bastos JL, Nomura LH, Peres MA. Dor de dente e sua relação com condições sócio-econômicas e cárie dentária em adultos jovens do sexo masculino no Sul do Brasil. *Cad Saude Pública*. 2005;21(5):1416-23.
23. Goes PSA, Sheiham A, Watt RG, Hardy R. The prevalence and severity of dental in Brazilian in 14-15 years old schoolchildren. *Community Dental Health*. 2007; 24: 217-24, 2007.
24. Gemeli TR. Aplicação e análise de metodologia investigatória de causalidade entre morbidez odontológica e acidentes de trabalho. Disponível em: <http://www.saude.sc.gov.br>. Acesso em: 20 de fevereiro de 2009].
25. Binder MCP, Almeida IM. Acidentes de trabalho: acaso ou descaso. In: Mendes R, (editor). *Patologia do trabalho*. São Paulo: Atheneu; 2005. 769-810p.
26. Brasil. Constituição [da] República Federativa do Brasil. Brasília: Senado Federal; 1988.
27. Brasil. Ministério da Saúde. Diretrizes da Política Nacional de Saúde Bucal. 2004. Disponível em: <http://www.saude.ms.gov.br>. Acesso em 13 de junho de 2010.
28. Baldani MH, Brito WH, Lawder JA, Mendes YB, da Silva F de F, Antunes JL. Determinantes individuais da utilização de serviços odontológicos por adultos e idosos de baixa renda. *Rev Bras Epidemiol*. 2010;13(1):150-62.
29. Reisine ST. Dental disease and work loss. *J Dent Res*. 1984;63(9):1158-61.
30. Mastroianni P de C, Lucchetta RC, Sarra J dos R, Galduróz JC. Estoque doméstico e uso de medicamentos em uma população cadastrada na estratégia saúde da família no Brasil. *Rev Panam Salud Publica*. 2011;29(5):358-64.
31. Loyola Filho AI, Uchoa E, Guerra HL, Firmo JO, Lima-Costa MF. Prevalência e fatores associados à automedicação: resultados do projeto Bambuí. *Rev Saude Pública*. 2002;36(1):55-62.
32. Schmid B, Bernal R, Silva NN. Automedicação em adultos de baixa renda do município de São Paulo. *Rev Saude Pública*. 2010;44(6):1039-45.
33. Reisine ST, Miller J. A longitudinal study of work loss related to dental diseases. *Soc Sci Med*. 1985;21(12):1309-14.