

Acción ParTícipe en el primer año de la Red Nacional ABEn

Ivone Evangelista Cabral¹

¹ *Universidad Federal de Rio de Janeiro, Escuela de Enfermería Anna Nery, Departamento de Enfermería Materno Infantil. Rio de Janeiro-RJ, Brasil. Asociación Brasileña de Enfermería, Presidente Nacional Años 2010-2013. Brasília-DF, Brasil.*

El lema "Acción ParTícipe" fue aceptó por los Miembros y Asociados como una guía de gestión de la Asociación Brasileña de Enfermería Nacional, el período 2010-2013. Como una gestión de continuidad de las directivas antecedentes, la Junta Directiva Nacional ha cumplido con los acuerdos y compromisos firmados por los predecesores, manteniendo el firme compromiso de continuar con el Proyecto Político Participativo de la ABEn.

Buscamos, en este primer año de gobierno, comprender los procesos comunicativos y de interacción que conforman en la Red Nacional de la ABEn; revisar los modelos y prácticas de gestión participativa para trabajar en una red de cooperación de toda las seccionales y regionales; fortalecer y impulsar los procesos de profesionalización de la gestión diaria; retomar las relaciones y articulaciones internacionales; ampliar las alianzas y buscar nuevos miembros, entre otras iniciativas. Para ilustrar, se destacan cinco de las numerosas áreas de trabajo que la Acción ParTícipe fue exitosa en el primer año de la Red Nacional ABEn.

En la política nacional de Enfermería, se reagruparon las fuerzas de las organizaciones de la profesión, para reactivar el Foro de las Entidades de Enfermería, bajo el nombre de Foro Nacional de 30 horas ya: Enfermería Unida por un solo objetivo. Una iniciativa que reunió a las tres principales organizaciones de Enfermería – ABEn, Federación Nacional de Enfermeras (FNE) e Consejo Federal de Enfermería (Cofen) –, junto con otros sindicatos, para defender los intereses de la profesión ante órganos públicos, el parlamento y la sociedad.

En la política internacional de la Enfermería, la ABEn avanzó retomando las relaciones con la Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería (FEPPEN); vinculando a la Asociación Latinoamericana de Escuelas e Facultades de Enfermería (ALADEFE); y firmando convenio de Cooperación Técnica con la Registered Nurses Association of Ontario (RNAO), para la formulación de las Guías Clínicas de cuidados de Enfermería.

En lo plan de la difusión científica, se optó por hacer la profesionalización de la Revista Brasileña de Enfermería, tomarlo como una prioridad absoluta en la gestión, y fortalecer la HERE - Historia de Enfermería Revista Electrónica, para ampliar sus bases de indexación y reconocimiento por parte de la comunidad científica.

Como una forma de la sociedad civil organizada, rama de las asociaciones profesionales y comprometida en lo Movimiento por la Calidad de la Educación de los Profesionales de Enfermería, juntamente con lo Cofen y la FNE, la ABEn ha sido cautelosa con el debate que esta haciendo en la Prensa acerca de la calidad de la formación. Particularmente, en una coyuntura internacional de escasez de recursos humanos de Enfermería, así como un intenso debate interno sobre el impacto de la regulación de la jornada de trabajo en 30 horas, y la aprobación del piso salarial. Es necesario calificar y contextualizar el tema de la comercialización de la educación en el país, establecer un diagnóstico de la educación de enfermería, ser propositivo de soluciones que pueden cambiar la realidad y capaz de superar las desigualdades que subyacen a la baja calidad de la formación. El Brasil, vive la paradoja del incremento de matrícula en la educación superior de Enfermería, al mismo tiempo, mientras que se mantiene en la tercera peor posición de la fuerza de trabajo de las enfermeras (0,9) por 1.000 habitantes.

En el ámbito de los asuntos profesionales, la creación de la TV ABEn, cuyo funcionamiento está prevista para mayo 2012, resultó ser un marco para la mejora continua de los trabajadores de Enfermería.

Al revisar los compromisos asumidos y las acciones definidas para que sean viables, se observa que las necesidades de la vida asociativa están más allá de la capacidad de las respuesta emprendidas en acción participativo y voluntario. La constatación a que se llega no nos impide, más que presenta como un desafío a ser superado en el encuentro con los demás y en el diálogo. Después de todo, vive-se, en parte, el reflejo de lo que

hay en el conjunto: la práctica social del voluntariado se pone en conflicto con otros valores que rigen nuestra sociedad. Aún queda mucho por hacer y muy pocos están disponibles para que sean! Entonces, ¿cómo salir de esta situación difícil?

Creo que lo camino de la sostenibilidad de una organización no lucrativa, en la vida contemporánea de regulación y el control, es conjugar acción participativa y voluntaria con una gestión profesional y financiera cualificada. Por lo tanto, nuevas metas se proyectan en la realineación de dos años del mandato que la gestión tiene adelante.

REFERENCIAS

Organisation for Economic Co-operation and Development. Health workforce. Health at a Glance 2011. OECD Indicators, p. 75.. Disponible en <http://www.oecd.org/dataoecd/6/28/49105858.pdf>. Consultado el 12 de enero 2012.
