

## La Situación Actual de la Enfermería Obstétrica en Brasil

- Ana Paula Cavalcante de Oliveira<sup>1</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0003-0654-1417>
- Carla Aparecida Arena Ventura<sup>2</sup>  
 <http://orcid.org/0000-0003-0379-913X>
- Mariana Lopes Galante<sup>2</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0003-2072-7875>
- Mónica Padilla<sup>1</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0002-1079-9608>
- Anna Cunha<sup>3</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0003-3347-6331>
- Isabel Amelia Costa Mendes<sup>2,4</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0002-0704-4319>
- Kleyde Ventura de Souza<sup>5</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0002-0971-1701>
- Manoel Carlos Neri da Silva<sup>6</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0002-3923-7473>
- Mayra Isabel Correia Pinheiro<sup>7</sup>  
 <http://orcid.org/0000-0002-7548-691X>
- Nádia Mattos Ramalho<sup>6</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0002-4893-2654>
- Sonia Acioli<sup>8</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0002-0772-8235>
- Vinícius Nunes Azevedo<sup>7</sup>  
 <https://orcid.org/0000-0002-2112-5860>



<sup>1</sup> Organização Pan-Americana da Saúde/Organização Mundial da Saúde (OPAS/OMS), Unidade Técnica de Capacidades Humanas para a Saúde, Brasília, DF, Brasil.

<sup>2</sup> Universidade de São Paulo, Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, Centro Colaborador de la OPS/OMS para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería, Ribeirão Preto, SP, Brasil.

<sup>3</sup> Fundo de População das Nações Unidas (UNFPA), Brasília, DF, Brasil.

<sup>4</sup> Grupo de Trabalho Campanha Nursing Now Brasil, Brasília, DF, Brasil.

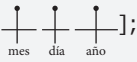

<sup>5</sup> Associação Brasileira de Obstetrizes e Enfermeiros Obstetras (ABENFO) Nacional, Rio de Janeiro, RJ, Brasil.

<sup>6</sup> Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), Brasília, DF, Brasil.

<sup>7</sup> Ministério da Saúde, Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (MS/SGTES), Brasília, DF, Brasil.

<sup>8</sup> Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn Nacional), Brasília, DF, Brasil.

### Cómo citar este artículo

Oliveira APC, Ventura CAA, Galante ML, Padilla M, Cunha A, Mendes IAC, et al. The Current State of Obstetric Nursing in Brazil. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2021;29:e3510. [Access ]; Available in: . DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1518-8345.0000.3510>

Como parte de las celebraciones por el Año Internacional de la Enfermería y la Obstetricia (2020), se organizaron dos informes con aportes de representantes de los países miembro de la Organización Mundial de la Salud (OMS): "Situación de la Enfermería en el Mundo 2020" (SoWMy 2020)<sup>(1)</sup> y "Situación de la Obstetricia en el Mundo 2021" (SoWMy 2021)<sup>(2)</sup>. El informe SoWMy, elaborado por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (*United Nations Fund for Population Activities*, UNFPA), junto con la OMS y la Confederación Internacional de Parteras (*International Confederation of Midwives*, ICM), se presentó en el contexto de la designación de 2021 como el Año Internacional de los Trabajadores de la Salud y Cuidadores en la 73ª Asamblea Mundial de la Salud.

El informe SoWMy 2021 documenta la fuerza laboral en la provisión de atención de Salud Sexual, Reproductiva, Materna, Neonatal y del Adolescente (SSRMNA), incluida la situación de la Enfermería Obstétrica y de las matronas utilizando datos recopilados a través de la herramienta Cuentas Nacionales de la Fuerza Laboral en Salud, desarrollada por la OMS, y del cuestionario desarrollado por la ICM, el UNFPA y *Direct Relief*, aplicado en más de 140 asociaciones miembro. Desde esta perspectiva, procura contribuir a mitigar el desafío que afrontan la planificación de la fuerza laboral en salud y la evaluación de la capacidad para atender las necesidades de atención y servicios de salud de la población, obstaculizadas por la deficiencia de los sistemas de información sobre recursos humanos<sup>(2)</sup>. El informe describe el importante rol de los profesionales en el área de atención de la SSRMNA, con el objetivo de mejorar los indicadores de salud y desarrollo, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Continuando el trabajo en colaboración para establecer el perfil de la Enfermería en Brasil en el informe SoWMy 2020<sup>(3)</sup>, la Asociación Brasileña de Enfermería (ABEn), la Asociación Brasileña de Parteras y Enfermeras Obstetras (ABENFO), el Consejo Federal de Enfermería (COFEN), los Ministerios de Educación y de Salud, el Centro Colaborador de la Organización Panamericana de la Salud (OPS/OMS) para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería de la Facultad de Enfermería de Ribeirão Preto de la Universidad de São Paulo, el Grupo de Trabajo de la Campaña *Nursing Now* en Brasil, el UNFPA y la representación de Brasil de la OPS/OMS (OPS/OMS/BRA), se comprometieron a contribuir con el informe SoWMy 2021 y para elaborar la infografía de título "Fotografía de la Enfermería Obstétrica en Brasil"<sup>(4)</sup>.

El informe SoWMy 2021 agrupó a los trabajadores considerados como fuerza laboral ampliada en SSRMNA en tres subgrupos: (a) mayor fuerza laboral en Obstetricia, que incluye parteras con educación superior o de nivel medio, parteras que no fueron clasificadas en la categoría anterior y profesionales de Enfermería capacitados en Obstetricia (nivel superior y medio/técnico); b) trabajadores de Enfermería, excluyendo los formados en Obstetricia; y (c) médicos que trabajan en la atención de SSRMNA, incluidos médicos generales (por ejemplo: médicos de familia), obstetras/ginecólogos y pediatras. También se incluyó información sobre otros profesionales como los agentes comunitarios de salud que desempeñan un rol importante en SSRMNA.

El informe SoWMy analizó la fuerza laboral en 194 países y descubrió que, si bien las parteras pueden brindar el 90% de la atención esencial de SSRMNA, representan menos del 10% de la fuerza laboral. También destaca la escasez de estos profesionales, ya que se necesitan 1,1 millones de trabajadores (utilizando tiempo equivalente de dedicación en el área de SSRMNA), de los cuales cerca de un millón son parteras, principalmente en países de bajos ingresos<sup>(2)</sup>. La presencia de parteras en la provisión de servicios de atención evitaría el 67% de las muertes maternas, el 64% de las muertes de recién nacidos y el 65% de los casos de mortinatos, salvando aproximadamente 4,3 millones de vidas al año<sup>(2)</sup>.

Las enfermeras obstetras no solo están presentes en los partos, también brindan atención pre y posnatal, así como diversos servicios de salud sexual y reproductiva, como planificación familiar, detección y tratamiento de infecciones de transmisión sexual y servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes. El grupo de profesionales clasificados como la fuerza laboral extendida en Obstetricia totaliza 1,9 millones de profesionales, 160.000 en el Continente Americano; a nivel mundial, tiene una densidad media de 4,4 por cada 10.000 habitantes, con la densidad más alta en el Sudeste Asiático (10,4 por cada 10.000 habitantes)<sup>(2)</sup>. En el Continente Americano, la densidad es de 1,9 por cada 10.000 habitantes (excluyendo los Estados Unidos de América, esta densidad es ahora de 2,9), destacando que Cuba presenta la densidad más alta del mundo, con 46,89. La escasez más preocupante se registra en la Región de África (56% de la escasez total), seguida por las regiones del Mediterráneo Oriental y del Continente Americano<sup>(2)</sup>. En países de ingresos bajos y medianos, estos profesionales colaboran para lograr reducciones significativas en la mortalidad materna y neonatal, así como en la cantidad de mortinatos, pero deben estar debidamente capacitados para realizar estas actividades<sup>(5)</sup>.

De acuerdo con los datos recolectados en 80 países, la formación en Obstetricia está caracterizada por programas distribuidos de la siguiente manera: 33 (41%) países solo ofrecen programas de ingreso directo (título de Obstetricia), 17 (21%) ofrecen solo cursos de grado en Enfermería (Enfermera Obstetra), cinco (6%) ofrecen

programas combinados de grado en Enfermería y Obstetricia, y 25 (31%) ofrecen ingreso directa y otro tipo de programas de formación<sup>(2)</sup>.

En Brasil, como todos los profesionales de Enfermería pueden brindar atención en el área de SSRMNA, siempre que estén registrados en el Consejo de Enfermería para el ejercicio de la profesión y con base en el contexto antes indicado sobre la formación en Obstetricia, en esta editorial la "fuerza laboral extendida en Obstetricia" es considerada como una "fuerza laboral en Obstetricia", integrada por enfermeros, en general, y por profesionales con formación en Obstetricia, además de auxiliares y técnicos de Enfermería (profesionales de nivel medio). En este contexto, se destaca que, además de los programas de educación - especialización en Enfermería Obstétrica o residencia en Enfermería Obstétrica - ABENFO también puede certificar y titular profesionales como especialistas, sobre la base de presentar comprobante de título o de actividades asistenciales, entre otros criterios. Los datos indican un total de 1.561.940 profesionales (cantidad de profesionales con registro activo hasta mayo de 2020), totalizando 405.961 enfermeros con una densidad de 19,32 por cada 10.000 habitantes\* (considerando enfermeros generalistas y todas las especializaciones); 2.049 enfermeras obstetras\*\*, con una densidad de 0,10; y 1.155.979 técnicos y auxiliares de Enfermería, con una densidad de 55,00<sup>(2)</sup>. Se estima que la población de Brasil crecerá un 12%, totalizando 222,7 millones de habitantes en el año 2030. En consecuencia, los servicios de Obstetricia deberán atender 4,5 millones de embarazos por año hasta el año 2030, a fin de garantizar el acceso universal a la atención de SSRMNA<sup>(6)</sup>.

Con 99,10% de los partos atendidos por profesionales de la salud calificados y 91% de cobertura de atención prenatal (mínimo de cuatro consultas), Brasil ha mejorado los indicadores sobre el resultado de la atención brindada en el área y los efectos generados en la salud de las madres y los recién nacidos. A modo de ejemplo, el índice de mortalidad neonatal (fallecimientos en el plazo de 28 días por cada 1.000 nacidos vivos) se redujo de 17,98 en el año 2000 a 8 en 2020. Sin embargo, aún persisten desafíos como la mortalidad materna y la elevada tasa de cesáreas del 56%, especialmente considerando el promedio mundial del 21%<sup>(2)</sup> (la recomendación de la OMS es que un máximo del 15% de los nacimientos se realicen por cesárea).

La pandemia de COVID-19 sacó a la luz desafíos a superar por los sistemas de salud, como las interrupciones en los servicios de SSRMNA<sup>(7)</sup>, disponibilidad y desempeño de la fuerza laboral de manera más efectiva, específicamente en Obstetricia que, como se identifica en el informe SoWMy, es escasa en todo el mundo. Desde esta perspectiva, es necesario reforzar las acciones para fortalecerla, considerando las consecuencias del efecto de la pandemia sobre esta fuerza laboral, compuesta mayoritariamente por mujeres (el 88% de la fuerza laboral de Enfermería en Brasil). Estos profesionales están sufriendo intensamente las consecuencias, especialmente en términos de seguridad laboral, aumento de responsabilidades relacionadas con la atención y la educación a distancia, así como la mayor incidencia de violencia de género<sup>(2)</sup>. Las demandas de atención y calidad de los servicios de SSRMNA, en su carácter de área prioritaria en la salud pública global, generan importantes desafíos para el desarrollo complementario de las diferentes profesiones asociadas a este proceso en los campos de formación, regulación y empoderamiento del ejercicio profesional, todo como respuesta a las particularidades de cada país.

Para que estos profesionales alcancen su potencial, se necesitan inversiones en educación; planificación, gestión y regulación de la fuerza laboral en salud, con sistemas de información que incorporen datos sobre estos profesionales y sus condiciones laborales; investigación científica, producción de conocimiento e innovación en la práctica; y liderazgo y gobernanza<sup>(2)</sup>, resaltando la participación de estos profesionales en la elaboración de políticas de salud y mejorando el desarrollo de su potencial de liderazgo para enfrentar el desafío de ampliar el acceso a una atención segura, de calidad y eficaz para las mujeres. Dicha inversión derivará en mayor disponibilidad, accesibilidad, aceptabilidad y calidad de la fuerza laboral, reflejándose en efectos positivos sobre la salud de las personas y la igualdad de género, que pueden generar un incremento en la oferta laboral, además de un impacto macroeconómico positivo para el país<sup>(2)</sup>.

Particularmente en el caso de Brasil, el análisis de los datos destacó elementos para impulsar el debate en el área y asistir en el diseño y la implementación de políticas públicas. Se espera que esta información también pueda usarse para la proyección y sostenibilidad de las agendas, permitiendo así la ampliación de acceso y cobertura de los servicios, así como el fortalecimiento del Sistema Único de Salud en pos la Salud Universal.

\* Población de Brasil en 2019: 210.147.125. Fuente: IBGE- Estimaciones de población (Estimación para el TCU, disponible a través de DATASUS/Tabnet).

\*\* Este número se refiere a los profesionales de Enfermería registrados en el Consejo de Enfermería con especialización en Obstetricia (utilizando la raíz de la palabra para identificar a los profesionales en la base de datos).

## Agradecimientos


Los autores agradecen a Arthur de Oliveira e Oliveira, Danielle Bessler, Danielly Batista Xavier, Elisabete Pimenta Araújo Paz, Fernando Antônio Gomes Leles, Gerson Luiz Marinho, Gustavo Hoff, Jorge Ramalho, Marcelo Felipe Moreira Persegona, Marcelo Marques de Lima, Maria Alice Fortunato, Mônica Iassanã dos Reis y Valdecyr Herdy Alves por su participación en el grupo de trabajo sobre la Situación de la Enfermería en Brasil y sus aportes al informe sobre la Situación de la Obstetricia en el mundo 2021 y Fotografía de la Enfermería Obstétrica en Brasil.

## Referencias

1. World Health Organization. State of the world's nursing 2020: investing in education, jobs and leadership. [Internet]. Geneva: WHO; 2020 [cited 2021 Sep 9]. 16 p. Available from: <https://apps.who.int/iris/handle/10665/331677>
2. United Nations Population Fund; International Confederation of Midwives; World Health Organization. The state of the world's midwifery [Internet]. New York, NY: UNFPA; 2021 [cited 2021 Sep 9]. 80 p. Available from: [https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/21-038-UNFPA-SoWMy2021-Report-ENv4302\\_0.pdf](https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/21-038-UNFPA-SoWMy2021-Report-ENv4302_0.pdf)
3. Oliveira APC, Ventura CAA, Silva FV, Angotti H Neto, Mendes IAC, Souza KV, et al. State of Nursing in Brazil. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2020;28:0-3. doi: <http://doi.org/10.1590/1518-8345.0000.3404>
4. Organização Pan-Americana de Saúde; Associação Brasileira de Enfermagem; Associação Brasileira de Obstetras e Enfermeiros Obstetras; Conselho Federal de Enfermagem (BR); Ministério da Educação (BR); Ministério da Saúde (BR), et al. Fotografia da Enfermagem no Brasil. [Internet]. Brasília: OPAS; 2020. Available from: [https://www.observatoriorh.org/sites/default/files/webfiles/images/2020/infografia\\_enfermagem.png](https://www.observatoriorh.org/sites/default/files/webfiles/images/2020/infografia_enfermagem.png)
5. Nove A, Friberg IK, de Bernis L, McConville F, Moran AC, Najjemba M, et al. Potential impact of midwives in preventing and reducing maternal and neonatal mortality and stillbirths: a Lives Saved Tool modelling study. Lancet Glob Heal. 2021 Jan;9(1):e24-32. doi: [http://doi.org/10.1016/S2214-109X\(20\)30397-1](http://doi.org/10.1016/S2214-109X(20)30397-1)
6. United Nations Population Fund. The State of the World's Midwifery 2014 - A Universal pathway. A Woman's right to health. [Internet]. New York, NY: UNFPA; 2014 [cited 2021 Sep 9]. 237 p. Available from: [https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/EN\\_SoWMy2014\\_complete.pdf](https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/EN_SoWMy2014_complete.pdf)
7. World Health Organization. Second round of the national pulse survey on continuity of essential health services during the COVID-19 pandemic: January-March 2021. [Internet]. Geneva: World Health Organization; 2021. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/WHO-2019-nCoV-EHS-continuity-survey-2021.1>

---

Autor de correspondencia:  
Ana Paula Cavalcante de Oliveira  
E-mail: [apco.hrh@gmail.com](mailto:apco.hrh@gmail.com)

 <https://orcid.org/0000-0003-0654-1417>

**Copyright © 2021 Revista Latino-Americana de Enfermagem**

Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la Licencia Creative Commons CC BY.

Esta licencia permite a otros distribuir, mezclar, ajustar y construir a partir de su obra, incluso con fines comerciales, siempre que le sea reconocida la autoría de la creación original. Esta es la licencia más servicial de las ofrecidas. Recomendada para una máxima difusión y utilización de los materiales sujetos a la licencia.