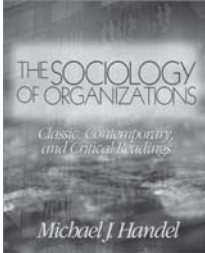
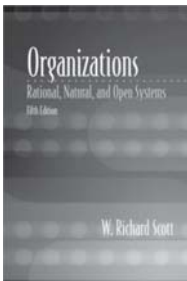

Notas Bibliográficas



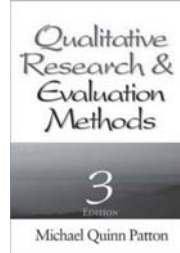
THE SOCIOLOGY OF ORGANIZATIONS: CLASSIC, CONTEMPORARY, AND CRITICAL READINGS. De Michael J. Handel (Ed.). London: Sage Publications, 2003. 544p. ISBN: 0761987665.

Coletânea valiosa de textos para ser utilizada como livro básico ou complementar de um curso introdutório sobre Organizações, em nível de pós-graduação. A seleção de textos é relativamente compreensiva do campo de estudos organizacionais, dentro dos limites impostos a uma obra dessa natureza com o objetivo de abranger ampla gama de perspectivas teóricas e tópicos substantivos. O destaque fica por conta da qualidade dos comentários introdutórios do Editor, em cada seção (Nota por Clóvis L. Machado-da-Silva – CEPPAD/UFPR).



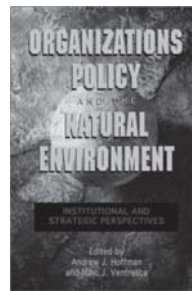
ORGANIZATIONS: RATIONAL, NATURAL, AND OPEN SYSTEMS. De W. Richard Scott. 5. ed. New Jersey: Prentice Hall, 2003. 430 p. ISBN: 013016559X.

Nova edição, revista e ampliada, do excelente livro de Scott. É texto obrigatório na Teoria das Organizações, em nível de pós-graduação, no qual a densidade é privilegiada. O autor apresenta e compara as mais relevantes perspectivas teóricas no campo dos estudos organizacionais, com ênfase em abordagens sociológicas e nos níveis macro-analíticos. Trata os estudos organizacionais de maneira sistemática e abrangente, considerando, simultaneamente, mudanças no mundo ‘real’ e nas ‘teorias’ explicativas do mundo real (Nota por Clóvis L. Machado-da-Silva – CEPPAD/UFPR).



QUALITATIVE RESEARCH & EVALUATION METHODS. De Michael Quinn Patton. 3. ed. London: Sage Publications, 2002. 688 p. ISBN: 0761919716.

A terceira edição do livro de Patton resulta de ampla mudança de foco. Em 1990 o autor enfatizou o uso de procedimentos qualitativos de pesquisa para avaliação de programas. Na atual edição o foco é na pesquisa qualitativa em geral, incluindo, também, a avaliação de programas. Essa mudança de foco deu origem a uma obra simultaneamente abrangente e diversificada em termos da variedade de procedimentos qualitativos de pesquisa abordados, de grande utilidade em nível de pós-graduação (Nota por Clóvis L. Machado-da-Silva – CEPPAD/UFPR).



ORGANIZATIONS, POLICY, AND THE NATURAL ENVIRONMENT: INSTITUTIONAL AND STRATEGIC PERSPECTIVES. De Andrew J. Hoffman e Marc J. Ventresca (Eds.). Stanford: Stanford

University Press, 2002. 528 p. ISBN: 0804741964.

Trata-se de coletânea de textos de vários autores, orientados pela perspectiva institucional de análise, em que se assentam as bases iniciais para entendimento da conexão entre política ambiental e comportamento corporativo. Os diferentes estudos estão na intersecção de diversas disciplinas, demonstrando a aplicabilidade da teoria institucional para a compreensão das complexas pressões ambientais relacionadas à mudança organizacional em resposta à ênfase crescente em desenvolvimento auto-sustentado (Nota por Clóvis L. Machado-da-Silva – CEPPAD/UFPR).