

EDITORIAL

Fernando G. Tenório¹

Fundação Getulio Vargas / Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas, Rio de Janeiro - RJ, Brasil

Prezados leitores deste último número do **Cadernos EBAPE.BR** a ser publicado em 2015, antes de tecer referências aos artigos que serão apresentados neste número, gostaríamos de destacar a importância da qualificação obtida pelo **Cadernos EBAPE.BR** na última avaliação da Capes. Periódicos com intentos acadêmicos têm entre seus escopos boa avaliação pelos seus pares, aceitação pela comunidade a que se destina, alcance de uma nova posição: este periódico passou da classificação B1 à A2. Alçar outra posição significa movimento, dialética, um permanente *vir a ser* que não depende exclusivamente dos artigos publicados, depende de outros fatores, que, conjugados aos conteúdos analisados, deem constância, perenidade à linha editorial assumida pelo periódico.

Assim, como recorrente em editoriais anteriores e desde o início de sua criação em (2003), o **Cadernos EBAPE.BR** tem procurado manter uma linha editorial que se diferencie de outra publicação A2 da EBAPE/FGV - Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas da Fundação Getulio Vargas, a **Revista de Administração Pública (RAP)**, não com o objetivo de rivalizar com esta última, cuja história condiz com o pioneirismo da EBAPE no estudo e divulgação da administração pública. O que se pretende é apenas diferenciá-lo quanto ao conteúdo a ser divulgado. Não há dissimetria entre os dois periódicos no sentido operacional, uma vez que a equipe de profissionais que opera no **Cadernos EBAPE.BR** é a mesma da **RAP**. O diferencial está nos propósitos do **Cadernos EBAPE.BR**: uma revista na qual predominem ensaios teóricos sem, contudo, descuidar daqueles que discutam o estado da arte de práticas gerenciais e/ou organizacionais, nacional ou estrangeira. E, vez por outra, publicar números temáticos e especiais que deem conta de temas que se aproximem da sua linha editorial.

Desse modo, agradecemos a obtenção da nota **Qualis Capes A2** aos autores que submetem os seus artigos para o periódico; aos leitores, editores associados e aos assíduos avaliadores, que desempenham um processo não reconhecido pelo sistema; aos revisores, tradutores, diagramadores, à equipe editorial – Fabiana Braga Leal (assistente editorial) e Anderson Ricci (auxiliar editorial), que contribuem para a tão decantada profissionalização editorial.

Sem mais, elencamos, sem excessiva ordenação e/ou prioridade de leitura, os artigos que compõem este último número do **Cadernos EBAPE.BR** em 2015: *Desafiando a interdisciplinaridade na ciência administrativa: o caso da entropia* – texto no qual se descreve o fenômeno da entropia sob o olhar da interdisciplinaridade nos estudos organizacionais –; *Tecnologias sociais, biopolíticas e biopoder: reflexões críticas* – discussão sobre as contradições originadas pelas práticas das tecnologias sociais –; *Conciliando agência e contexto na dinâmica da mudança institucional* – aqui a análise institucional segue o seu caminho no estudo de temas organizacionais. Aliando-se ao texto seguinte, *A organização (in)corporada: ontologia organizacional, poder e corpo em evidência*. Ambos põem em pauta abordagens não comumente inseridas nos estudos dos fenômenos organizacionais; procurando guardar coerência com o dito anterior. *O elemento sócio-histórico e a Administração: Cornelius Castoriadis e a literatura de Jorge Amado* apresenta uma discussão na qual a estética é cotejada com a filosofia na análise organizacional.

DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1679-395156829>

¹ Bolsista Produtividade CNPq; Pós-doutor em Administração Pública, IGOP/Universitat Autònoma de Barcelona (UAB); Professor Titular da Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas da Fundação Getulio Vargas; Coordenador do Programa de Estudos em Gestão Social (PEGS). Endereço: Praia de Botafogo, 190 - 5 andar – Botafogo, CEP 22250-900, Rio de Janeiro, RJ – Brasil. E-mail: fernando.tenorio@fgv.br

Os cinco textos seguintes põem em pauta a questão do trabalho, tema muitas vezes negligenciado nos estudos organizacionais: *A hipótese “trabalhador feliz, produtivo”: o que pensam os servidores públicos federais*; *As tecnologias de informação e comunicação e sua influência na vivência espaço-temporal de trabalhadores bancários*; *Contradições na avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos em educação na universidade pública*; *Assédio moral nos ambientes corporativos*.

Concluindo esta edição do **Cadernos EBAPE.BR**, foram considerados os artigos que descrevem a ausência de conteúdo sobre administração pública nos cursos de graduação em administração, *Cursos de Administração: a dimensão pública como sujeito excluído*, assim como programas de capacitação para servidores universitários, *Formação gerencial: uma análise da oferta dos programas de pós-graduação lato sensu de gestão empresarial do Rio Grande do Sul*, e outro no qual se discute assunto da nossa contemporaneidade, controle social: *Conselho gestores de políticas públicas: aspectos teóricos sobre o potencial de controle social democrático e eficiente*.

O artigo *Resiliência organizacional e inovação sustentável: um estudo sobre o modelo de gestão de pessoas de uma empresa brasileira de energia*, fornece os conceitos fundamentais que embasarão as pesquisas para a chamada de trabalhos do **Cadernos EBAPE.BR** sob a temática “Estratégia, Mudança Organizacional e Resiliência Organizacional” coordenado pelos editores convidados Isabella Francisca Freitas Gouveia de Vasconcelos, Alvaro Bruno Cyrino, Lucas Martins D’Oliveira e corpo técnico Erik Proença Prallon bem como as consultas às bibliografias de referência.

Boa leitura !

Fernando G. Tenório

Editor Chefe