

REFLEXOES SOBRE A CONSTRUÇÃO DO ESPAÇO DO PSICOLOGO DO TRABALHO NAS ORGANIZAÇÕES DE MARINGÁ/PR

(Resumo da dissertação de mestrado em Psicologia Social e do Trabalho apresentada sob orientação da prof^a Dra. Ivone Tambelli Schmidt a Universidade Estadual Paulista - Campus de Assis, Sao Paulo, 1999)

*Sonia Maria Morro**

O presente estudo coloca em discussão o perfil de atuação do Psicólogo do Trabalho frente às demandas da realidade moderna, tomando como referência e fonte de informação os Psicólogos do Trabalho que atuam na cidade de Maringá/PR. A tese aqui defendida é a de que há um imperativo urgente para a Psicologia do Trabalho, no que se refere a promoção da mudança cultural das organizações, evoluindo em sua prática de modelos de gestão mecanicistas para holísticos, modelos capazes de contemplar a realização, satisfação e saúde mental do ser humano no trabalho. A metodologia utilizada para o desenvolvimento dessa pesquisa constitui-se na revisão da literatura que aborda o tema em questão bem como a aplicação da técnica de entrevista semi estruturada como instrumento para coleta de dados. Os resultados obtidos revelaram que o perfil de atuação do Psicólogo do Trabalho em Maringá/PR, caracteriza-se ainda pela adoção de modelos de intervenções considerados como tradicionais ou técnicos da área, mais ligados a ciência administrativa que a ciência psicológica, deixando a desejar no que se refere ao seu compromisso e foco de atuação: a promoção da saúde mental do ser humano. A prática atual esta consolidada no tripé: Recrutamento, Seleção e Treinamento de Pessoal, mas já se percebe

* Professora assistente do Departamento de Psicologia da Universidade Estadual de Maringá. Endereço para correspondência: Departamento de Psicologia da Universidade Estadual de Maringá, Av. Colombo, 5790, CEP 87020-900, Maringá, Paraná.

um movimento com relação as possibilidades de inovação nas estratégias de intervenção. De maneira geral esses profissionais reconhecem como positivas todas as mudanças no cenário atual e seus impactos no perfil de atuação do profissional, que estão gerando como tendências: a necessidade de repensar seu papel e modelos de intervenção; trabalho inter e multidisciplinar; busca de maior qualificação profissional, enfim, uma confirmação de que se tem a perspectiva de romper com a abordagem mecanicista em direção a holística - uma visão não fragmentada de mundo.

Palavras-chaves: Psicologia do Trabalho, globalização, saúde mental.