

---

## Notas Bibliográficas

---



**INTERNATIONAL  
ACCOUNTING  
AND  
MULTINATIONAL  
ENTERPRISES.**

De Lee H. Radebaugh, Sidney J. Gray e Ervin L. Black. Editora John Wiley & Sons, USA, 2006. 520p. ISBN: 978-0-471-65269-4.

A obra apresenta os principais aspectos da contabilidade internacional, incluindo iniciativas para convergência de padrões contábeis e fatores que podem influenciar as práticas contábeis adotadas por diversos países. Sob a perspectiva de empreendimentos multinacionais, o estudo contempla aspectos de governança corporativa e evidenciação de informações. O trabalho destaca-se por enfatizar a aplicação da contabilidade às estratégias de negócios adotadas por multinacionais, contribuindo para o conhecimento da área contábil-financeira.

(Nota por Carlos André de Melo Alves - UnB).



**PRÁTICAS DE  
RECURSOS  
HUMANOS:  
Conceitos, Ferramentas e Procedimentos.**

De Ana Cristina Limongi França. São Paulo: Atlas, 2007. 267p. ISBN: 978-85-224-4502-8.

Sob uma perspectiva funcionalista, esta obra didática, chamada pela própria autora de manual, busca contribuir com a área de Gestão de Pessoas e Relações no Trabalho com um conjunto de exposições técnicas e conceituais pautadas nas principais práticas de Recursos Humanos [RH] existentes nas organizações contemporâneas no contexto brasileiro. A obra destaca a trajetória da área de Administração de RH no Brasil, discutindo de modo interdependente as práticas e implicações na qualidade de seus principais processos. Somado a isso, a obra expõe a variedade de papéis que o gestor de RH está vivenciando na atualidade com destaque para a consultoria interna, bem como os procedimentos praticados nas organizações pelos indivíduos na gestão de carreira.

(Nota por Magnus Luiz Emmendoerfer – UFV).